

Carta dei Diritti Umani e dell'Etica Aziendale

Panastudio Group srl, in linea con i principi fondanti della propria missione culturale, si impegna a promuovere e tutelare i diritti umani, il rispetto della dignità delle persone e l'adozione di pratiche etiche e responsabili in ogni ambito della propria attività.

1. Impegno al rispetto dei diritti umani

L'azienda si ispira alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, ai principi dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e alla normativa italiana ed europea in materia di diritti civili, sociali ed economici.

- Nessuna forma di lavoro minorile, forzato o obbligatorio è ammessa.
- È garantito un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e rispettoso.
- Ogni forma di discriminazione, molestia o abuso è vietata.

2. Etica, inclusione e pari opportunità

Panastudio promuove l'uguaglianza di genere, l'equità nei processi di selezione e crescita professionale, e valorizza il contributo di ciascun collaboratore indipendentemente da etnia, religione, orientamento sessuale, disabilità o opinioni personali.

3. Collaborazioni e formazione

L'azienda ospita regolarmente stagisti e giovani professionisti, offrendo esperienze formative basate sul rispetto reciproco e sul trasferimento delle competenze in ambienti stimolanti e collaborativi.

4. Applicazione, sorveglianza e trasparenza

Tutti i collaboratori e partner di Panastudio si impegnano a rispettare questa carta. L'azienda si riserva di introdurre meccanismi di verifica, whistleblowing e miglioramento continuo per assicurare la coerenza tra i principi dichiarati e le pratiche adottate.