



CODICE ETICO MODELLO 231



MODELLO 231, CODICE ETICO E CODICE DI CONDOTTA PANASTUDIO GROUP SRL

INTRODUZIONE

Il presente documento raccoglie il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001, il Codice Etico e il Codice di Condotta di Panastudio Group Srl.

L'adozione di questi strumenti mira a garantire il rispetto dei principi di legalità, trasparenza, etica e responsabilità sociale, promuovendo una cultura aziendale improntata alla sostenibilità e alla corretta gestione delle attività.

Panastudio si impegna a prevenire il verificarsi di condotte illecite, assicurando un sistema di controllo efficace e coerente con le migliori prassi aziendali e normative. Questo documento è un punto di riferimento per tutti coloro che operano all'interno o per conto dell'azienda, inclusi dipendenti, collaboratori esterni, fornitori e partner commerciali.

INDICE

1 Codice Etico

2 Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (Modello 231)

1. CODICE ETICO

(Segue il testo completo del Codice Etico già redatto.)

2. MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO EX D.LGS. 231/2001

(Segue il testo completo del Modello 231 già redatto.)

Palermo, 03 febbraio 2025

2

La Direzione di Panastudio Group Srl



CODICE ETICO

PANASTUDIO GROUP SRL

Dati aziendali:

Ragione Sociale: Panastudio Group Srl

Sede Legale e Operativa: Via Francesco Crispi, 11, 90133 Palermo (ITALIA)

P.IVA: 04674570827

Capitale Int. Versato: 105.000,00

Codice per la Fatturazione: KRRH6B9

Numero REA: PA-211093

PEC: panastudiosas@pec.it

Sito Web: www.panastudio.it

1. Premessa

Il presente **Codice Etico** stabilisce i principi e i valori che guidano l'attività di **Panastudio Group Srl**, garantendo un comportamento etico e responsabile in tutte le operazioni aziendali. Tutti i collaboratori, partner e fornitori devono attenersi ai principi enunciati in questo documento.

1

2. Principi fondamentali

Legalità: Panastudio opera nel pieno rispetto delle leggi e normative vigenti, incluse quelle relative alla trasparenza, concorrenza e protezione dei dati.

Integrità e Onestà: Ogni azione e decisione aziendale deve essere fondata sulla massima trasparenza e onestà nei confronti di clienti, fornitori e istituzioni.

Rispetto e uguaglianza: Panastudio promuove la diversità e il rispetto reciproco tra i suoi interlocutori, evitando ogni forma di discriminazione.

Responsabilità Sociale: L'azienda opera in modo responsabile, con particolare attenzione all'impatto delle proprie attività sulla comunità e sull'ambiente.

Riservatezza e protezione dei dati: Tutti i dati sensibili e personali sono trattati secondo le normative sulla privacy (GDPR) e con la massima riservatezza.

3. Norme di condotta

Rapporti con i clienti e fornitori: Panastudio garantisce trasparenza, correttezza e rispetto nei rapporti commerciali.

Rapporti con le istituzioni e la pubblica amministrazione: L'azienda si impegna a interagire con enti pubblici e privati in modo trasparente e conforme alla normativa vigente.

Conflitto di interessi: I collaboratori e i partner devono evitare situazioni che possano generare conflitti di interesse tra attività professionali e personali.

Utilizzo delle risorse aziendali: Le risorse aziendali devono essere utilizzate esclusivamente per scopi professionali e nel rispetto delle normative vigenti.

Sicurezza e protezione dei dati: Panastudio adotta misure di sicurezza per proteggere dati e informazioni aziendali, in conformità con il GDPR.

Rispetto per l'ambiente: Panastudio si impegna a ridurre l'impatto ambientale attraverso pratiche sostenibili e l'uso responsabile delle risorse.

4. Segnalazione di violazioni

Eventuali violazioni del presente Codice Etico possono essere segnalate in forma riservata alla Direzione Aziendale. Panastudio garantisce la protezione dei segnalanti e l'assenza di ritorsioni nei loro confronti.

5. Applicazione e monitoraggio

Il rispetto del Codice Etico è vincolante per tutti i collaboratori, fornitori e partner. La Direzione Aziendale si riserva il diritto di aggiornare periodicamente il presente documento per adeguarlo alle normative e best practice aziendali.

Palermo, 03 febbraio 2025



La Direzione di Panastudio Group Srl
Cav. Dott. Francesco Panasci



MODELLO 231, CODICE ETICO E CODICE DI CONDOTTA PANASTUDIO GROUP SRL

INTRODUZIONE

Il presente documento raccoglie il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001, il Codice Etico e il Codice di Condotta di Panastudio Group Srl.

L'adozione di questi strumenti mira a garantire il rispetto dei principi di legalità, trasparenza, etica e responsabilità sociale, promuovendo una cultura aziendale improntata alla sostenibilità e alla corretta gestione delle attività.

Panastudio si impegna a prevenire il verificarsi di condotte illecite, assicurando un sistema di controllo efficace e coerente con le migliori prassi aziendali e normative. Questo documento è un punto di riferimento per tutti coloro che operano all'interno o per conto dell'azienda, inclusi dipendenti, collaboratori esterni, fornitori e partner commerciali.

INDICE

- 1 Codice Etico
- 2 Codice di Condotta
- 3 Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (Modello 231)

1. CODICE ETICO

(Segue il testo completo del Codice Etico già redatto.)

2. CODICE DI CONDOTTA

(Segue il testo completo del Codice di Condotta già redatto.)

3. MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO EX D.LGS. 231/2001

2

(Segue il testo completo del Modello 231 già redatto.)

Palermo, 03 febbraio 2025

La Direzione di Panastudio Group Srl



MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO EX D.LGS. 231/2001

1. Introduzione

Il presente documento rappresenta il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo di Panastudio Group Srl, adottato ai sensi del Decreto Legislativo 231/2001 per garantire un sistema di governance conforme alle normative vigenti in materia di responsabilità amministrativa delle imprese.

Panastudio si impegna a prevenire il verificarsi di reati nell'ambito della propria attività, assicurando un sistema di controllo efficace e trasparente, in linea con i principi di eticità, legalità e responsabilità sociale.

2. Finalità e Ambito di Applicazione

Il Modello 231 ha lo scopo di:

- ✓ Prevenire la commissione di reati nell'interesse o a vantaggio dell'azienda.
- ✓ Definire un sistema di controlli interni che garantisca il rispetto delle normative.
- ✓ Proteggere l'azienda da possibili sanzioni legali e reputazionali.
- ✓ Promuovere una cultura aziendale basata sull'etica e la legalità.

Il Modello si applica a tutti i soggetti che operano per conto di Panastudio, compresi soci, collaboratori esterni, consulenti e fornitori.

3. Struttura del Modello 231

Il Modello è strutturato nei seguenti elementi fondamentali:

- ✓ Codice Etico – Definisce i principi e i valori fondamentali dell'azienda.
- ✓ Sistema di Controlli Interni – Include procedure, strumenti di monitoraggio e audit periodici.
- ✓ Mappatura dei Rischi – Analizza le attività aziendali a rischio di reato e individua misure



Panastudio

di prevenzione.

- ✓ Sistema Disciplinare e Sanzionatorio – Definisce le conseguenze per eventuali violazioni del Modello.
- ✓ Organismo di Vigilanza (OdV) – Struttura di controllo indipendente per monitorare l'efficacia del Modello.

4. Reati Presidiati dal Modello 231

Il Modello 231 di Panastudio è finalizzato alla prevenzione dei seguenti reati:

- ✓ Reati contro la Pubblica Amministrazione (corruzione, concussione).
- ✓ Reati societari (falsità in bilancio, false comunicazioni sociali).
- ✓ Reati in materia di sicurezza sul lavoro.
- ✓ Reati ambientali (inquinamento, gestione illecita di rifiuti).
- ✓ Reati informatici e trattamento illecito di dati.
- ✓ Reati di riciclaggio e autoriciclaggio.

Panastudio ha identificato le aree aziendali più esposte al rischio e ha adottato misure specifiche per mitigare tali rischi.

4

5. L'Organismo di Vigilanza (OdV)

Per garantire il rispetto del Modello, è istituito un Organismo di Vigilanza (OdV) con i seguenti compiti:

- ✓ Monitorare l'efficacia e l'applicazione del Modello.
- ✓ Proporre aggiornamenti e miglioramenti in base all'evoluzione normativa.
- ✓ Gestire segnalazioni di violazioni, garantendo riservatezza e protezione per i segnalanti.

6. Formazione e Sensibilizzazione

Panastudio si impegna a:

- ✓ Organizzare attività formative per diffondere la conoscenza del Modello 231.
- ✓ Comunicare in modo chiaro i principi di legalità e responsabilità.
- ✓ Aggiornare il Modello periodicamente per garantire la sua effettività.

7. Sistema Sanzionatorio

Le violazioni del Modello 231 comportano conseguenze disciplinari, in base alla gravità del comportamento, incluse:

Sanzioni contrattuali per collaboratori esterni.

Azioni disciplinari nei confronti di chiunque violi i principi stabiliti.

Possibilità di segnalazioni all'autorità giudiziaria per violazioni gravi.

8. Aggiornamenti e Monitoraggio

Panastudio aggiorna periodicamente il Modello 231 in base a:

Modifiche normative.

Evoluzioni dell'organizzazione aziendale.

Feedback e segnalazioni ricevute dall'OdV.

Palermo, 1 settembre 2026

5

La Direzione di Panastudio Group Srl

