

## **Presidi Etici e Organizzativi – Riepilogo**

Data di redazione: 12/01/2026

### **1. Codice Etico e Codice di Condotta**

Panastudio si è dotata di un Codice Etico e di un Codice di Condotta che definiscono i valori fondamentali dell'azienda, tra cui legalità, trasparenza, integrità, inclusione e responsabilità sociale. Tali documenti sono consultabili nella sezione 'Trasparenza' del sito ufficiale.

### **2. Modello di Organizzazione e Gestione (D.Lgs. 231/2001)**

L'azienda ha adottato un Modello di Organizzazione e Gestione conforme al D.Lgs. 231/2001, volto a prevenire reati e a garantire un sistema di controlli interni efficace.

### **3. Policy Whistleblowing**

È attiva una procedura di whistleblowing che consente di segnalare in modo riservato e protetto eventuali condotte illecite o non etiche, nel rispetto del D.Lgs. 24/2023.

### **4. Carta Etica e Diritti Umani**

Panastudio garantisce il rispetto dei diritti umani e non tollera alcuna forma di lavoro minorile, forzato o discriminatorio. L'azienda si impegna a promuovere ambienti inclusivi e sicuri per tutti i collaboratori.

### **5. Privacy e Sicurezza dei Dati**

L'organizzazione è conforme al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e adotta misure tecniche e organizzative adeguate a protezione dei dati personali trattati.

### **6. Pagamenti ai Fornitori**

Panastudio monitora regolarmente la puntualità dei pagamenti verso i fornitori, favorendo rapporti improntati a trasparenza, correttezza e affidabilità.

### **7. Rating di Legalità**

L'azienda non è attualmente in possesso di un Rating di Legalità, ma si impegna al rispetto delle normative nazionali e all'adozione di buone pratiche di governance.